

Matricea implicării în proiect a Grupurilor țintă de implementare a Proiectului Pilot
 „Resetarea/Modernizarea/Reformarea Centrelor Sindicale reprezentate în Consiliul General al FNSAA”

Denumirea Grupului Țintă al Proiectului	Sarcinile Grupurilor țintă pentru a fi îndeplinite în cadrul implementării Proiectului Pilot	Competențe cognitive și transversale ale Membrilor Grupurilor Țintă necesare de a fi formate în cadrul Cursurilor Educaționale de toate nivelele pentru a fi aplicate în Proiectul Pilot (Îndeplinirea sarcinilor din Col.2)
1	2	3
1.Membrii Cons.Gen. FNSAA participanți Proiect. (2 Grupe-nivel Central)	1.Coordonarea/Ghidarea implementării Proiectului în structurile coordonate (conf.Recom). 2.Participarea personală și asigurarea participării reprezentanților Structurilor gestionate în organele, grupurile, comisiilor de lucru, etc create în cadrul Federației și Proiectului Respectiv	1.Cunoaștințe și convingeri trainice cu referire la Resetarea/Modernizarea și Reformarea FNSAA 2. Cunoașterea în detalii a conținutului și sensului Proiectului Pilot , ariei sale de activitate în proiect; Sarcinilor și modalităților de activitate a structurilor sindicale gestionate; 3.Capacități de Coordonare/Ghidare a implementării Proiectului în structurile respective. 4. Abilități de lucru în echipă
Președinții UT, Coordonatorii Reprezentanțelor selectate pentru participarea în Proiect	1. Selectarea Sindicatelor pentru participarea la Proiectul Pilot.2. Coordonarea/Ghidarea implementării Proiectului în Sindicatul respectiv (conf.Recom). 3. Asigurarea feedback-ului: Liderul - Comitetul Sindical-Echipa Managerială a Proiectului	1.Cunoaștințe și convingeri trainice cu referire la Resetarea/Modernizarea și Reformarea FNSAA 2. Cunoașterea în detalii a conținutului și sensului Proiectului Pilot și modalităților de implimntare a Proiectului în Sindicatul coordonat; 3.Capacități de Coordonare/Ghidare a implementării Proiectului în Sindicatul respectiv. 4. Abilități de organizarea a lucrului în echipă
2.Liderii și vicepreședinții Sindicatelor cadrul UT și Reprezentanțe (Participante la Proiect)	Gestionarea implementării Proiectului în cadrul Sindicatului, Conform propriului plan/caiet de sarcini care derivă din Rezoluția Acongresului VIII, Direcțiilor Prioritare de Activitate FNSAA 2024, Hotărârii Consiliului General din 13 aprilie 2023, Proiectului Pilot respectiv și Blocului de Recomandări/materiale metodice respective	1.Cunoștințe și convingeri trainice cu referire la Resetarea/Modernizarea, Reformarea FNSAA și Sindicatului pe care îl conduce. 2.Cunoștințe clare despre: a). Stabilirea Modelului (Chipului, Caracteristicii) propriului Sindicat Modernizat/Reformat, Programului/Foii Parcurs spre Acest Sindicat Modernizat;-b). Planificarea pornire în această direcție pentru Trim.II 2024-Trim.I,2025; 3.Capacități de Coordonare/Ghidare a Comitetului Sindical în elaborarea, aprobarea și punerea în activitate a Planului implementării Proiectului Pilot în Sindicatul dat.4. Abilități de organizare și lucru în echipă.
3.Membr. Comitet Sindical /Potențialii Militanți ai Reformării Sindicatului (Part.Proiect)	Implicarea activă în: a). Stabilirea Modelului (Chipului, Caracteristicii) propriului Sindicat Modernizat/Reformat (Scop), Programului/Foii de Parcurs spre Acest Sindicat Modernizat; -b). Planificarea pornirii în această direcție pentru TrimII 2024-Trim I 2025; -c).Punerea pe rol a acestui plan;- Promovarea ideii sindicatului reformat în rândurile membrilor de sindivat și salariații întreprinderii/ organizației/instituției.	1.Cunoaștințe și convingeri trainice cu referire la esența sindicatului adevărat, necesitatea și căile Resetării/Modernizării, Reformării FNSAA și Sindicatului din care fac parte. 2.Cunoștințe clare despre: a). Stabilirea Modelului (Chipului, Caracteristicii) propriului Sindicat Modernizat/Reformat (Scop), Programului/Foii Parcurs spre Acest Sindicat Modernizat;-b). Planificarea pornirii în această direcție pentru TrimII 2024-Trim I 2025. 3.Motivare și Capacități de punerea în activitate a Planului implementării Proiectului Pilot în Sindicatul dat.4 Abilități de lucru în echipă

<p>4.Grupul de sindicaliști (60% din numărul total) din Sindicatele participante la Proiect-Selectat pentru ai transforma în promotori ai sindicalismului modern</p>	<p>1.Participare la Campania de Informare/Comunicare „Spre un sindicat Combativ, Modern și Consolidat”; 2.Participare la Activitățile organizate de Comitetul Sindical planificate pentru Trim II 2024-Trim I2025.</p>	<p>1.Cunoaștințe și convingeri trainice cu referire la esența sindicatului adevărat, necesitatea și căile Resetării/Modernizării , Reformării Sindicatului din care fac parte. 2.Motivație de Susținerea Comitetului Sindical și de a fi implicat în procesul Modernizării/Reformării propriului Sindicat Modernizat ;</p>
<p>5.Membrii Biroul Executiv FNSAA, Cons.Ed./Analiz.Str., Comis.Reviz.</p>	<p>1.Participarea activă la planificarea/ desfășurarea lucrărilor structurii organizatorice în cheia cerințelor Cursului Strategic FNSAA 22-27; Hotărârii Consiliului General din 17 ianuarie 2024 și 13 martie 2024 și realizarea planului Proiectului Pilot corespunzător funcției distribuite.2.Coordonarea /Ghidarea implementării Proiectului Pilot în structurile sindicale Agroindsind pe care le gestionează</p>	<p>1.Cunoașterea în detalii a conținutului, sensului și misiunii Proiectului Pilot; 2.Competențe și abilități de îndeplinirea funcției în cadrul structurii organizatorice din care face parte -pe stil nou și în conformitate cu Sarcinile Proiectului Pilot. 3.Conceperea corectă și clară a Responsabilităților asumate în cadrul Proiectului. 4.Abilități de lucru în echipă</p>
<p>6.Aparatul Central FNSAA</p>	<p>1.Activitatea în realizarea Proiectului pilot conform atribuțiilor distribuite; 2.Acordarea după caz a serviciilor de Coordonare/Ghidare/ Implicare în implementarea Proiectului Pilot la toate nivelele</p>	<p>1.Competențe și viziuni vaste ,profunde în realizarea Cursului Strategic FNSAA 22-27;2).Documentare detaliată în Legislația muncii, Actelor normative și Deciziile politice de ordin intern;3.Cunoașterea în detalii a conținutului și misiunii Proiectului pilot, modului de implementare la toate nivelele și Rolului personal în Proiect. 4.Abilități de Coordonare/ Ghidare/Implicare în implementarea Proiectului Pilot la toate nivelele.</p>
<p>7.Experti practici nivel Central: Formator/Mesager/ Negociator sindical</p>	<p>Acordarea Serviciilor de Formare/Consultare/ Informare Negociere, conform Planului de activități din cadrul Proiectului Pilot și la solicitare</p>	<p>1.Competențe și abilități în exercitarea funcțiilor de Expert/Formator/ Mesager/Negociator sindical practic 2.Competențe și viziuni vaste, profunde în realizarea Cursului Strategic FNSAA 22-27;2.Documentare detaliată în Legislația muncii, Actelor normative și Deciziile politice de ordin intern;3.Cunoașterea în detalii a conținutului și misiunii Proiectului pilot, modului de implementare la toate nivelele 4.Abilități de Coordonare/ Ghidare/Implicare în implementarea Proiectului Pilot la toate nivelele.</p>
<p>8.Comisia Tineret Format Extins/Grupul de Militanți Tineri pentru Resetare/ Modernizare/Reforma re a FNSAA</p>	<p>1.Promovarea Resetării/Modernizării/ Reformării FNSAA în rândul tineretului din sectorul agroindustrial conform planului stabilit. 2.Implicarea activă la implemenarea Proiectului pilot în cadrul structurilor sindicale respective și grupurilor de lucru create pe parcurs la nivel de Centru FNSAA</p>	<p>1.Viziuni/Convingeri moderne despre sindicatul autentic; 2.Competențe și abilități în promovarea Resetării/Modernizării/Reformării FNSAA în rândul tineretului din sectorul agroindustrial 3.Cunoașterea în detalii a conținutului și misiunii Proiectului pilot, modului de implementare la toate nivelele. 4.Capacități de participare activă în cadrul Proiectului Pilot 5.Capacități de organizare și lucru în Echipă</p>
<p>9.Echipa Managerială a Proiectului</p>	<p>Asigurarea Managementului eficient al Proiectului pilot pe toată perioada în conformitate cu Planul Mangerial al Proiectului și situațiilor create pe parcurs.</p>	<p>1.Competențe și viziuni vaste, profunde în realizarea Cursului Strategic FNSAA 22-27; 2). Cunoașterea în detalii la toate nivelele, Gestionarea Proiectelor și Rolului personal în realizarea Planului Mangerial a Proiectului Pilot 4.Abilități de Coordonare/Ghidare/Implicare în implementarea Proiectului Pilot la toate nivelele conform rolului personal 5.Abilități de lucru în echipă.</p>